

附件 2

部门整体绩效目标申报表

填报日期：2025年11月27日

单位：万元

部门（单位）名称	阳新县龙港镇综合执法中心					
填报人		联系电话				
部门总体资金情况	总体资金情况		当年金额	占比	近两年收支金额	
	收入构成	财政拨款	237.4	100%	2025年 2024年	
		财政专户管理资金	0	0%	0 无	
		单位资金	0	0%	0 无	
		合计	237.4	100%	209.1 无	
	支出构成	人员类项目支出	82.6	34.79%	54.97 无	
		运转类项目支出	4.8	2.03%	4.13 无	
		特定目标类项目支出	150	63.18%	150 无	
		合计	237.4	100%	209.1 无	
部门职能概述	1、负责对损坏村庄和集镇的房屋、公共设施，破坏村容村貌和环境卫生等违法违规行为的处罚。 2、负责对辖区内的街道、广场、市场和车站等场所修建临时建筑物、构筑物和其他设施等违法违规行为的处罚，对未依法取得乡村规划建设许可证或未按乡村规划建设许可证进行建设的予以强制拆除。 3、负责依法依规对辖区内的园林绿化、市政公用设施、市政道路等实施管理，以及对辖区道路临时堆放建筑物、乱停乱放车辆等管理工作。 4、负责组织市容环境综合整治工作。负责对户外广告、景观灯饰、门面招牌、横幅布标等市容方面的审批管理，以及对乱帖乱画、乱牵乱挂、临街建筑物正立面容貌、出店经营、马路市场、占道洗车、占道修理加工、违规烧烤等整治工作。 5、协助相关部门做好垃圾分类、清扫、收运日常管理、监督和考核，以及协助相关部门与村镇管理相关的行政处罚及行政强制工作。 6、完成镇党委、政府及上级执法部门交办的其他任务。					
年度工作任务	1、负责组织市容环境综合整治工作，集中开展专项整治行动，整治占道经营等乱象； 2、负责对辖区内公共场所修建临时建筑物、构筑物和其他设施等违法违规行为的管理整治工作； 3、负责对辖区道路临时堆放建筑物、乱停乱放车辆等管理整治工作； 4、负责对未批先建、占用农耕田等违法违规行为的管理整治工作，； 5、协助相关部门做好垃圾分类、清扫、收运等日常管理、监督和考核工作； 6、完成镇党委、政府及上级执法部门交办的其他任务。					

项目支出情况	项目名称	支出项目类别	项目总预算	项目本年度预算	项目主要支出方向和用途	
	基层执法工作经费	特定目标类	150	150	保障单位业务按照工作规划开展，确保执法工作任务有序运转。	
	长期目标（截止 2026 年）			年度目标		
	目标 1：保障职工待遇，确保及时拨付到位。 目标 2：保障单位业务按照工作规划开展，确保各项工作任务有序运转。 目标 3：开展长效化巡查整治，规范市场管理秩序。			目标 1：保障职工待遇，确保及时拨付到位。 目标 2：保障单位业务按照工作规划开展，确保各项工作任务有序运转。 目标 3：开展专项整治行动，改善营商环境。		
长期目标 (截止 2026 年)	保障单位业务按照工作规划开展，确保各项工作有序运转，推动基层执法工作精细化、专业化管理。					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据	指标分类
	运行成本	公用经费控制	公用经费控制率	100%	预算支出标准	基本型
		在职人员控制	在职人员控制率	100%	预算支出标准	基本型
		项目支出成本控制	会议费控制率	100%	预算支出标准	基本型
			“三公经费”变动率	—	—	—
	战略管理	中长期规划相符性	相符	预算支出标准	基本型	
			健全	预算支出标准	基本型	
		预算编制	科学	预算支出标准	基本型	
			合理	预算支出标准	基本型	
			规划	预算支出标准	基本型	
			≤5%	预算支出标准	基本型	
	预算执行	预算执行率	100%	预算支出标准	基本型	
			0%	预算支出标准	基本型	
			≥90%	预算支出标准	基本型	
		政府采购执行率	≥90%	预算支出标准	基本型	
	绩效管理	非税收入预算完成率	≥90%	预算支出标准	基本型	
		事前绩效评估完成率	100%	预算支出标准	基本型	

		绩效目标合理性	合理	预算支出标准	基本型
		绩效监控开展率	100%	预算支出标准	基本型
		绩效评价覆盖率	100%	预算支出标准	基本型
		评价结果应用率	100%	预算支出标准	基本型
资产管理	资产管理制度健全性	健全	预算支出标准	基本型	
	资产管理规范性	规范	预算支出标准	基本型	
财务管理	财务管理制度健全性	健全	预算支出标准	基本型	
	会计核算规范性	规范	预算支出标准	基本型	
	资金使用合规性	合规	预算支出标准	基本型	
履职效能	核心业务产出1	每年打非治违查处次数	≥36 次	计划标准	创新型
	核心业务产出2	每年专项整治行动次数	≥4 次	计划标准	创新型
	核心业务产出3	每年执法政策宣传次数	≥4 次	计划标准	创新型
	核心业务产出4	每年执法业务培训次数	≥1 次	计划标准	创新型
社会效应	经济效益	改善营商环境 推动经济发展	持续改善	行业标准	创新型
	社会效益	坚持长效化巡查 打造专业化队伍	持续巩固	行业标准	创新型
	生态效益	改善市容市貌 美化人居环境	效果明显	行业标准	创新型
可持续发展能力	体制机制改革	服务体制改革成效	持续推进	行业标准	基本型
		行政管理体制 改革成效	持续推进	行业标准	基本型
	人才支撑	业务学习与培训 完成率	≥95%	行业标准	基本型
		干部队伍建设规划情况	持续推进	行业标准	基本型
		高学历、高层次 人才储备率	≥2.5%	行业标准	基本型
	科技支撑	信息化建设情况	持续推进	行业标准	基本型

	满意度	服务对象 满意度	群众满意度	≥95%	行业标准	基本型		
		联系部门 满意度	主管部门满意度	≥95%	行业标准	基本型		
年度目标	保障单位业务按照工作规划开展，确保各项工作有序运转。							
年度绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	指标值		指标值 确定依据	指标 分类	
	运行 成本	公用经费 控制	公用经费控制率	近两年指标值				预期 当年 实现值
				前年	上年			
		在职人员 控制	在职人员控制率	100%	100%	100%	预算支出 标准	基本型
				项目支出 成本控制	会议费控制率	100%	100%	100%
	管理 效率	战略管理	中长期规划相符性	相符	相符	相符	预算支出 标准	基本型
				工作计划健全性	健全	健全	健全	预算支出 标准
		预算编制	预算编制科学性	科学	科学	科学	预算支出 标准	基本型
			预算编制合理性	合理	合理	合理	预算支出 标准	基本型
			立项规范性	规范	规范	规范	预算支出 标准	基本型
预算调整率			0%	0%	0%	预算支出 标准	基本型	
预算执行			预算执行率	100%	100%	100%	预算支出 标准	基本型
		结转结余率	≤5%	≤5%	≤5%	预算支出 标准	基本型	
		政府采购执行率	≥90%	≥90%	≥90%	预算支出 标准	基本型	
		非税收入预算 完成率	≥90%	≥90%	≥90%	预算支出 标准	基本型	
绩效管理	事前绩效评估 完成率	100%	100%	100%	预算支出 标准	基本型		
	绩效目标合理性	合理	合理	合理	预算支出 标准	基本型		

			绩效监控开展率	100%	100%	100%	预算支出标准	基本型
			绩效评价覆盖率	100%	100%	100%	预算支出标准	基本型
			评价结果应用率	100%	100%	100%	预算支出标准	基本型
资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全	健全	预算支出标准	基本型	
		资产管理规范性	规范	规范	规范	预算支出标准	基本型	
财务管理		财务管理制度健全性	健全	健全	健全	预算支出标准	基本型	
		会计核算规范性	规范	规范	规范	预算支出标准	基本型	
		资金使用合规性	合规	合规	合规	预算支出标准	基本型	
履职效能	核心业务产出1	打非治违查处次数	≥36 次	≥12 次	≥12 次	计划标准	创新型	
	核心业务产出2	专项整治行动次数	≥4 次	≥20 人 次	≥20 人 次	计划标准	创新型	
	核心业务产出3	执法政策宣传次数	≥4 次	≥4 次	≥4 次	计划标准	创新型	
	核心业务产出4	执法业务培训次数	≥1 次	≥4 次	≥4 次	计划标准	创新型	
社会效应	经济效益	改善营商环境 推动经济发展	持续改善	持续改善	持续改善	行业标准	创新型	
	社会效益	坚持长效化巡查 打造专业化队伍	持续巩固	持续巩固	持续巩固	行业标准	创新型	
	生态效益	改善市容市貌 美化人居环境	效果明显	效果明显	效果明显	行业标准	创新型	
可持续发展能力	体制机制改革	服务体制 改革成效	持续推进	持续推进	持续推进	行业标准	基本型	
		行政管理体制 改革成效	持续推进	持续推进	持续推进	行业标准	基本型	
	人才支撑	业务学习与培训 完成率	≥95%	≥95%	≥95%	行业标准	基本型	
		干部队伍建设规划情况	持续引进	持续引进	持续引进	行业标准	基本型	
		高学历、高层次 人才储备率	≥2.5%	≥2.5%	≥2.5%	行业标准	基本型	
	科技支撑	信息化建设情况	持续推进	持续推进	持续推进	行业标准	基本型	
满意度	服务对象 满意度	群众满意度	≥95%	≥95%	≥95%	行业标准	基本型	

		联系部门 满意度	主管部门满意度	≥95%	≥95%	≥95%	行业标准	基本型
--	--	-------------	---------	------	------	------	------	-----